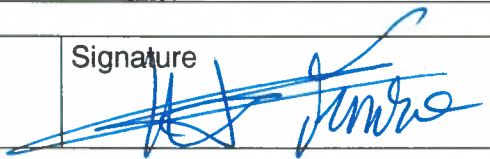


AVIS D'INSCRIPTION

CHEMINEMENT ANTÉRIEUR		DATE DE LA RÉUNION	29 octobre 2019	CHEMINEMENT ULTÉRIEUR	
CVE		CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)	x	CE	
SCR		COMITÉ EXÉCUTIF (EX)		CA	
CE		COMMISSION DES ÉTUDES (CE)		EX	
CONSEIL ACADÉMIQUE		SOUS-COMMISSION DES RESSOURCES (SCR)		UQ	
		COMITÉ DE LA VIE ÉTUDIANTE (CVE)			

☐ DOSSIER CONFIDENTIEL

Intitulé du dossier Recrutement : état des lieux et réflexion stratégique	Point
---	-------

Responsable du dossier Madame Magda Fusaro Rectrice	Signature 	Date le 18/10/2019
---	---	-----------------------

Préparé par Sylvie Quéré, directrice du Service de planification académique et de recherche institutionnelle

☐ Cet avis d'inscription concerne un contrat que le Service des affaires juridiques a déclaré adéquat quant à ses aspects juridiques

DOCUMENTS ANNEXÉS
Recrutement : états des lieux et réflexions stratégiques, Rectorat, 15 octobre 2019
Rapport de la Table de concertation sur le recrutement (CONFIDENTIEL)

OBJECTIF Pour information ☒ Pour recommandation ☐ Pour adoption ☐

RECOMMANDATION OU AVIS

SI CE DOSSIER EST CONFIDENTIEL VEUILLEZ EN PRÉCISER LES MOTIFS

Synthèse du dossier

Les membres du Conseil d'administration sont invités à prendre connaissance de l'état des lieux sur le recrutement étudiant ainsi que les principales recommandations issues du Rapport de la Table de concertation sur le recrutement. La présentation comporte trois parties : l'évolution des effectifs au Québec et à l'UQAM (nombre d'admissions et nombre d'inscriptions), un bref regard sur les certificats et, enfin, les recommandations.

Plus spécifiquement, la section « Évolution des effectifs au Québec et à l'UQAM » indique la variation du nombre de candidats, tous cycles confondus, entre les trimestres d'automne 2014 et 2018 au Québec, à l'UQAM et dans les principales universités québécoises. On y observe, notamment, que le nombre de candidats à l'UQAM a chuté de 11 % entre l'automne 2014 et l'automne 2018 comparativement à une hausse de 11 % enregistrée durant la même période pour l'ensemble des universités québécoises. Cette section fournit, par cycle, des données sur les taux d'admission et d'inscription au trimestre d'automne 2018 au Québec et à l'UQAM. Elle décrit également la variation du nombre de nouveaux inscrits, selon le cycle, le type de programme, d'études ou la faculté ou école. Elle termine en présentant l'évolution des statistiques d'admission des étudiants étrangers.

La section sur les certificats porte un regard critique sur la chute des nouveaux inscrits, lesquels représentent plus du tiers des nouveaux inscrits dans les programmes réguliers entre les trimestres d'automne 2014 et 2018. Cette section souligne quelques constats dégagés à la suite de la réalisation d'analyses spécifiques à ces programmes d'études. Elle met en évidence les profils des nouveaux inscrits en fonction des groupes d'âge et des bases d'admission retenues par le Service de l'admission. Le rapport complet sur la situation des certificats est en cours de finalisation et sera déposé à une prochaine Commission des études.

Enfin, la troisième section fait état des principales recommandations de la table de concertation sur le recrutement. Les membres de la table de concertation établissent plusieurs hypothèses qui pourraient expliquer l'évolution du nombre de nouveaux inscrits à l'UQAM au cours des dernières années. À l'issue des travaux et des démarches effectuées, les membres souhaitent déposer le rapport ci-joint qui établit les principales recommandations formulées en trois volets, soit les solutions en matière de programmes, les solutions en matière de processus et les solutions en matière de communication. Le rapport conclut en proposant des actions prioritaires à court et à moyen termes pour les prochaines années.

RECRUTEMENT : ÉTAT DES LIEUX ET RÉFLEXIONS STRATÉGIQUES

RECTORAT

15 OCTOBRE 2019

PRÉAMBULE

1. REMERCIEMENTS

- Brigitte Groulx, Sylvie Quéré et Mylène Archambault pour leurs travaux sur les données des effectifs étudiants et le recrutement ;
- Antoine Goutier, Marc-André Fortin et Alain Roy pour leur travail sur les certificats ;
- Benoît Bazoge et tous les membres de la table de concertation sur le recrutement.

2. RENCONTRES PRÉCÉDENTES

- Avec les directions de programmes et de départements le 19 février 2019
- Avec les directions de départements le 25 octobre 2018
- Avec les directions de programmes le 22 octobre 2018
- Avec les directions de départements et les doyens le 3 mai 2018
- Avec les directions de départements, les doyens et les vice-doyens le 14 février 2018
- Avec les directions de départements le 30 janvier 2018
- Avec les vice-doyens le 7 octobre 2019

PLAN DE LA PRÉSENTATION

Évolution des effectifs étudiants au Québec ¹ et à l'UQAM ²

Un regard sur les certificats ^{1, 2}

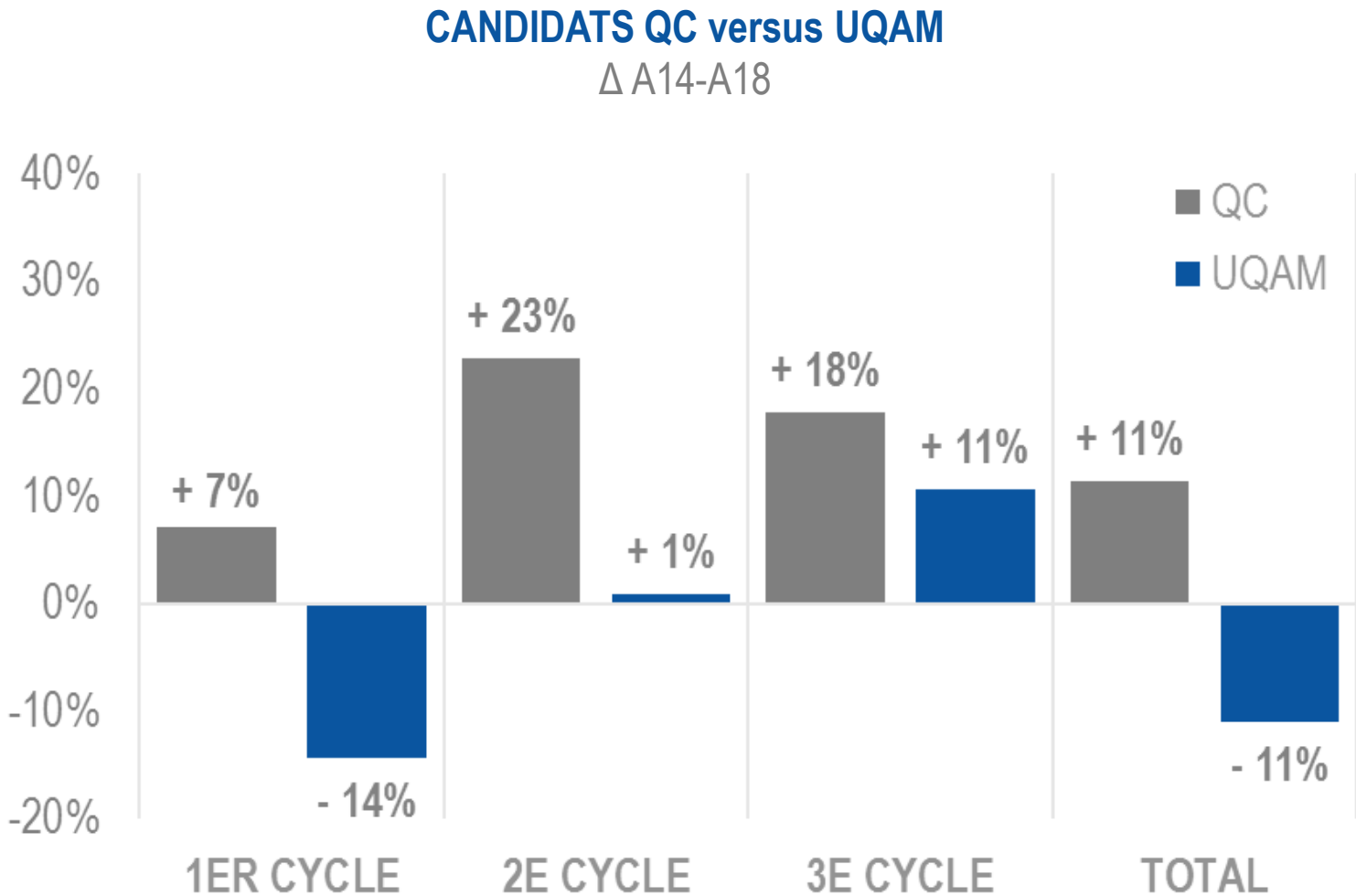
Principales recommandations de la table de concertation sur le recrutement

¹. Bureau de coopération interuniversitaire (BCI),
Système de statistiques des inscriptions,
Données extraites le 30 juillet 2019.

². Service de planification académique et de recherche institutionnelle (SPARI),
Données extraites le 24 août 2019.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS AU QUÉBEC

VARIATION DU NOMBRE DE CANDIDATS À L'UQAM ET AU QUÉBEC

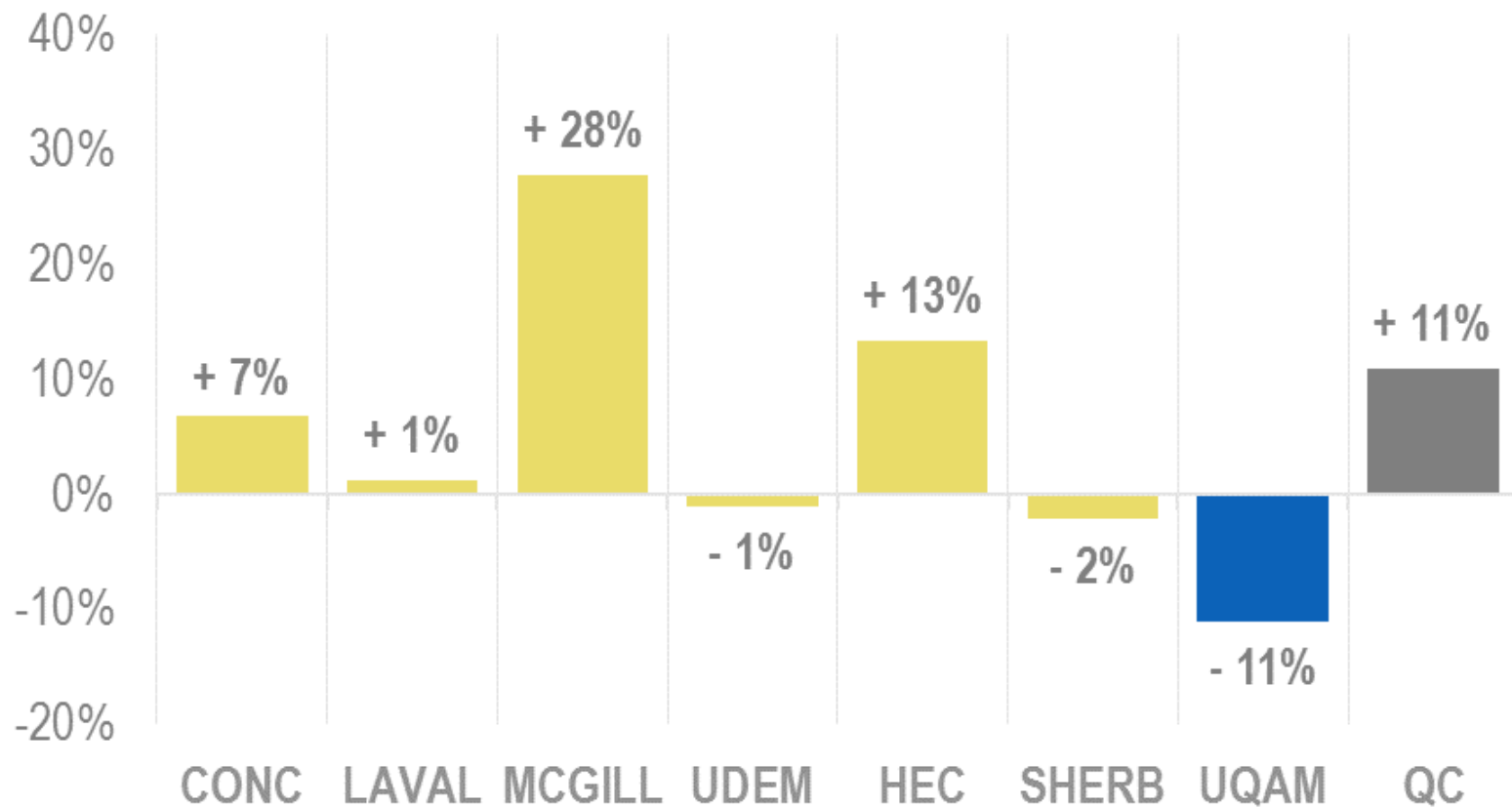


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS AU QUÉBEC

VARIATION DU NOMBRE DE CANDIDATS DANS LES PRINCIPALES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES

CANDIDATS par établissement

Δ A14-A18



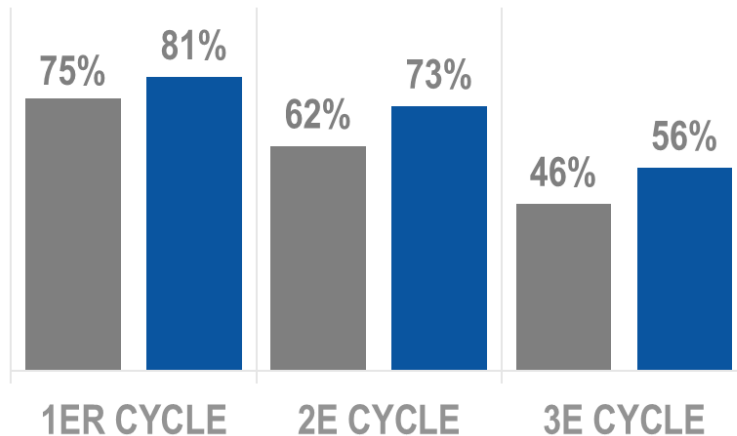
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS AU QUÉBEC

TAUX D'ADMISSION ET TAUX D'INSCRIPTION À L'UQAM ET AU QUÉBEC

TAUX D'ADMISSION

A18

■ QC
■ UQAM

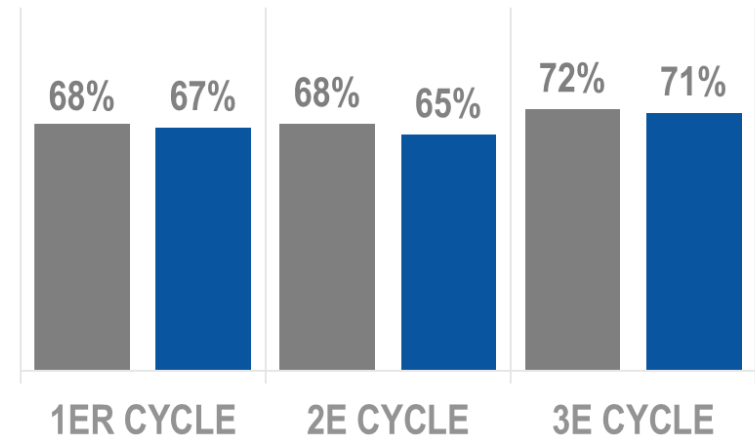


Taux à l'UQAM supérieurs à la moyenne québécoise et à ceux des autres principales universités

Remarque: HEC = 90% au premier cycle

TAUX D'INSCRIPTION

A18



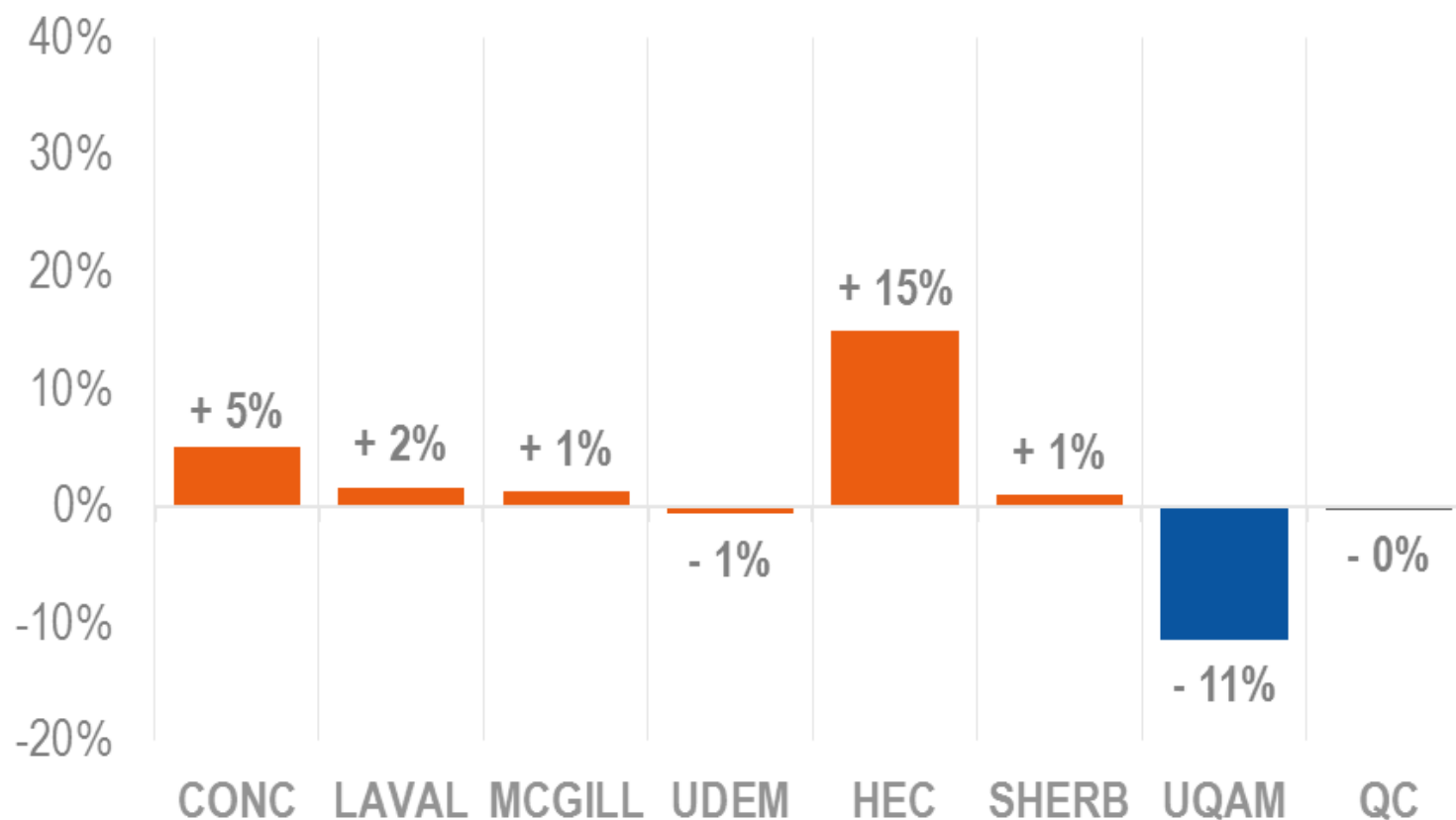
Taux à l'UQAM similaires à la moyenne québécoise et similaires ou supérieurs à ceux des autres principales universités

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS AU QUÉBEC

VARIATION DU NOMBRE DE NOUVEAUX INSCRITS DANS LES PRINCIPALES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES

1^{ER} CYCLE

NOUVEAUX INSCRITS Δ A14-A18

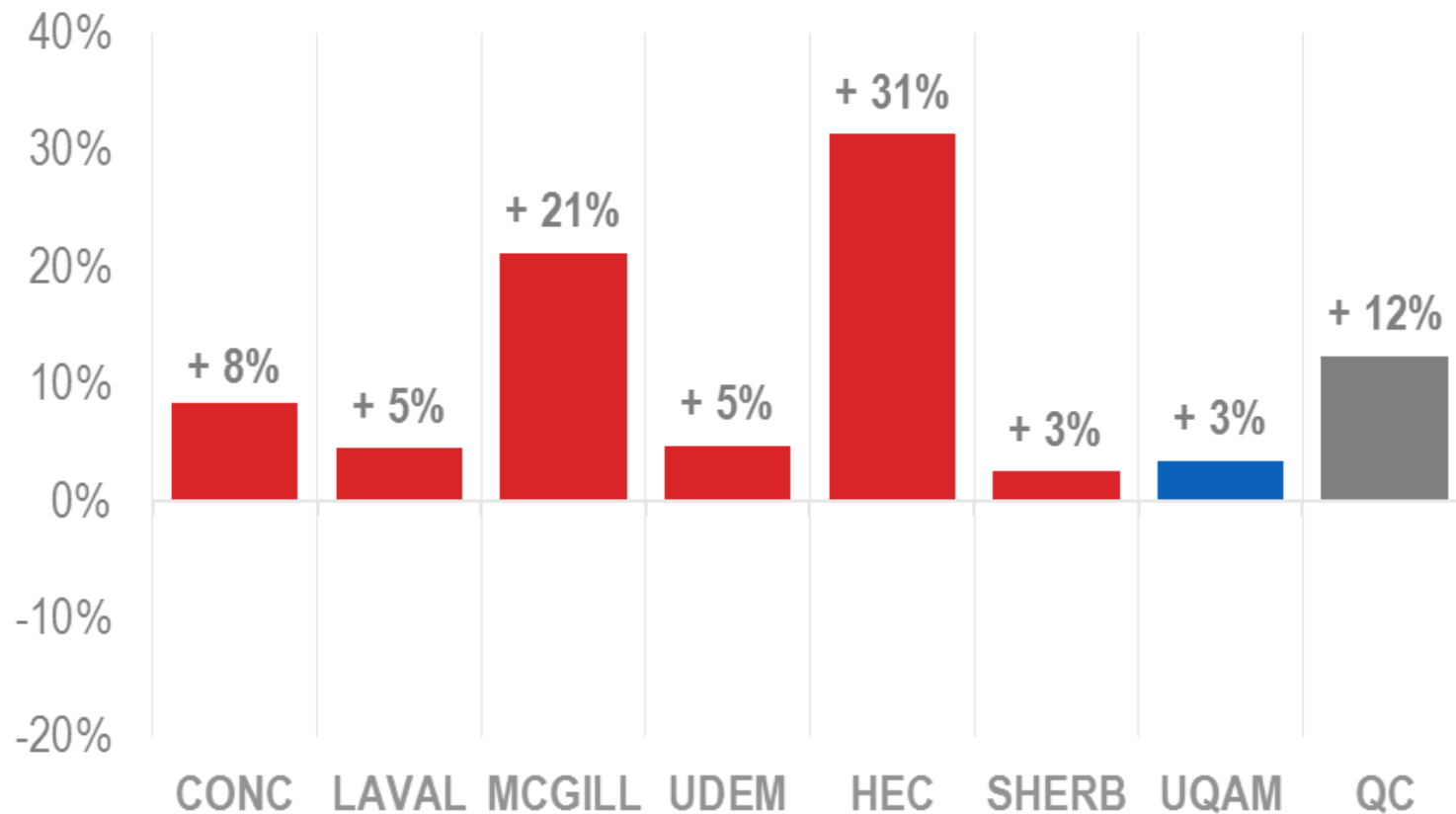


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS AU QUÉBEC

VARIATION DU NOMBRE DE NOUVEAUX INSCRITS DANS LES PRINCIPALES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES

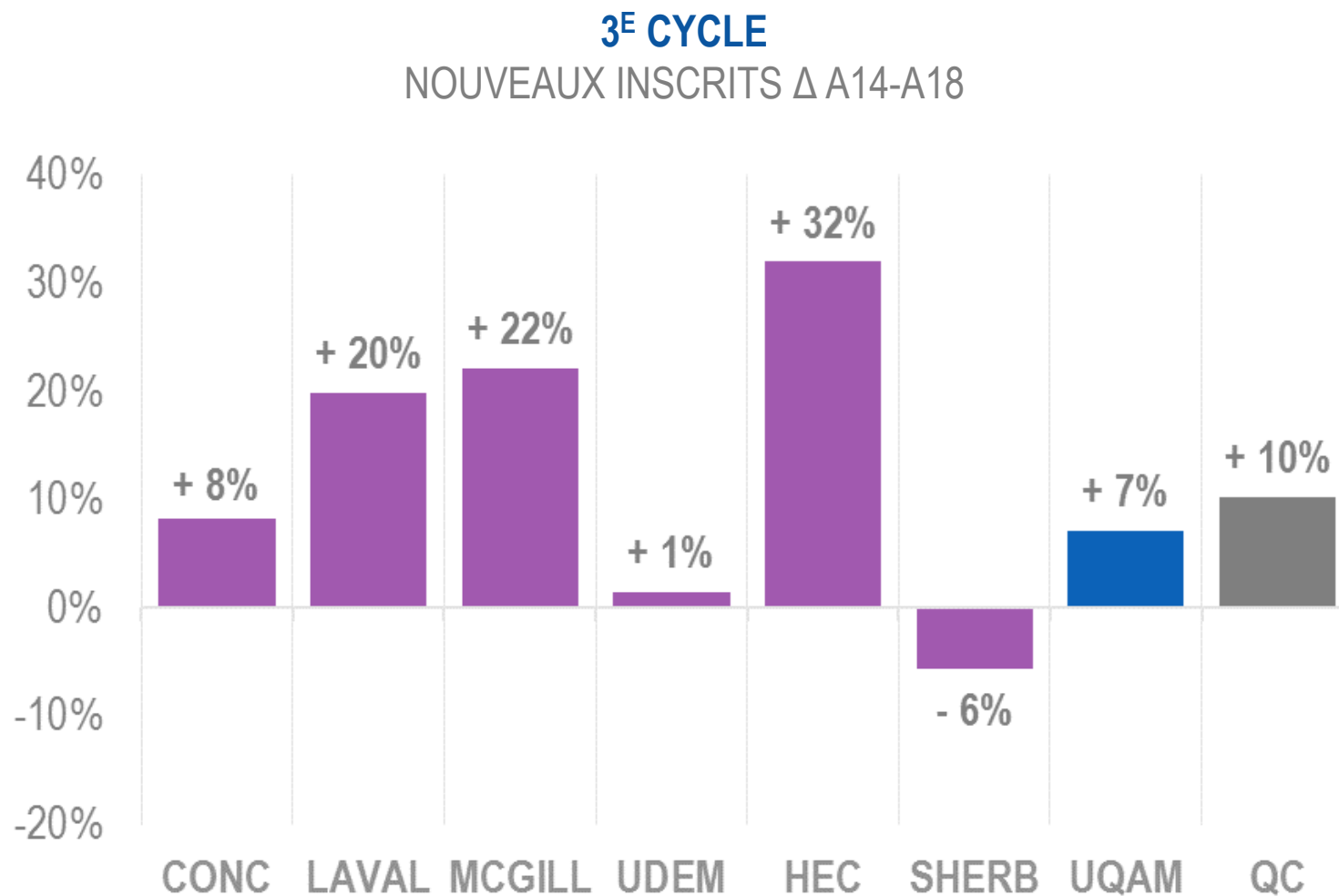
2^E CYCLE

NOUVEAUX INSCRITS Δ A14-A18



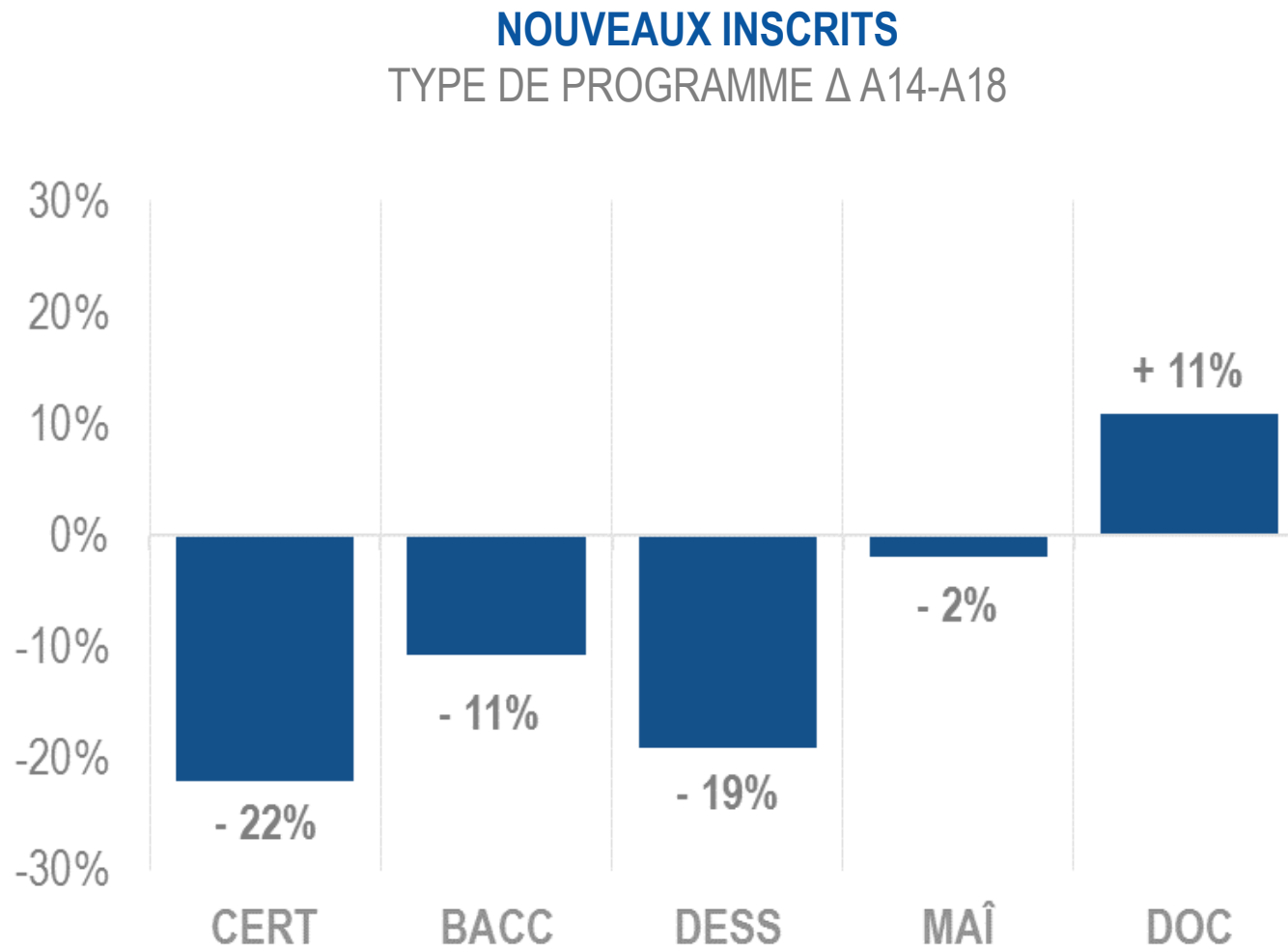
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS AU QUÉBEC

VARIATION DU NOMBRE DE NOUVEAUX INSCRITS DANS LES PRINCIPALES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES



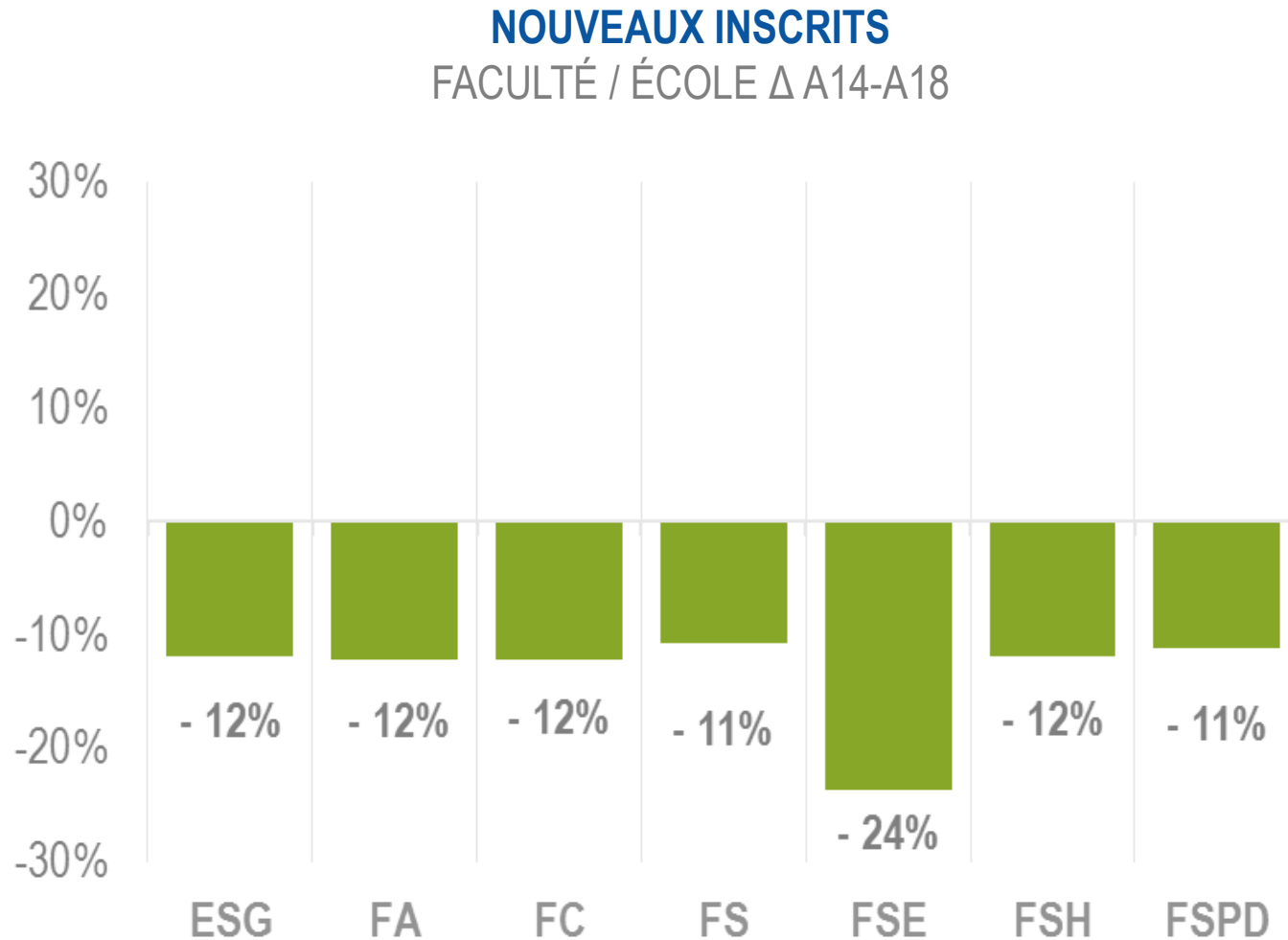
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS À L'UQAM

VARIATION DU NOMBRE DE NOUVEAUX INSCRITS DANS LES PROGRAMMES RÉGULIERS



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS À L'UQAM

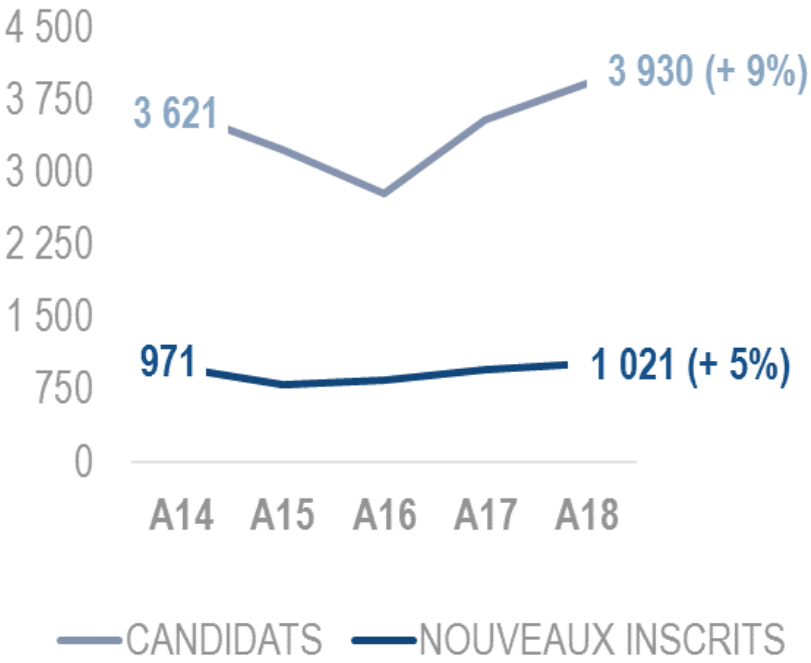
VARIATION DU NOMBRE DE NOUVEAUX INSCRITS DANS LES PROGRAMMES RÉGULIERS



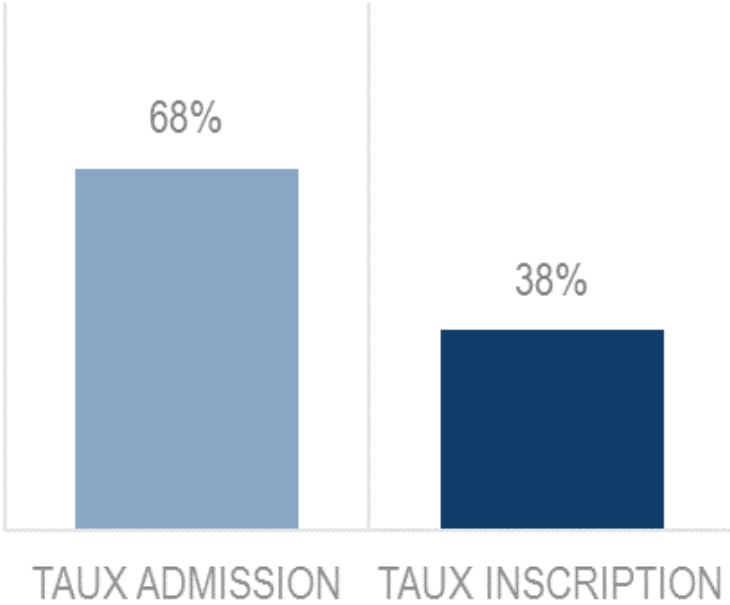
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS À L'UQAM

STATISTIQUES D'ADMISSION DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS DANS LES PROGRAMMES RÉGULIERS

CANDIDATS ET NOUVEAUX INSCRITS
A14 À A18



TAUX D'ADMISSION
versus TAUX D'INSCRIPTION
A18

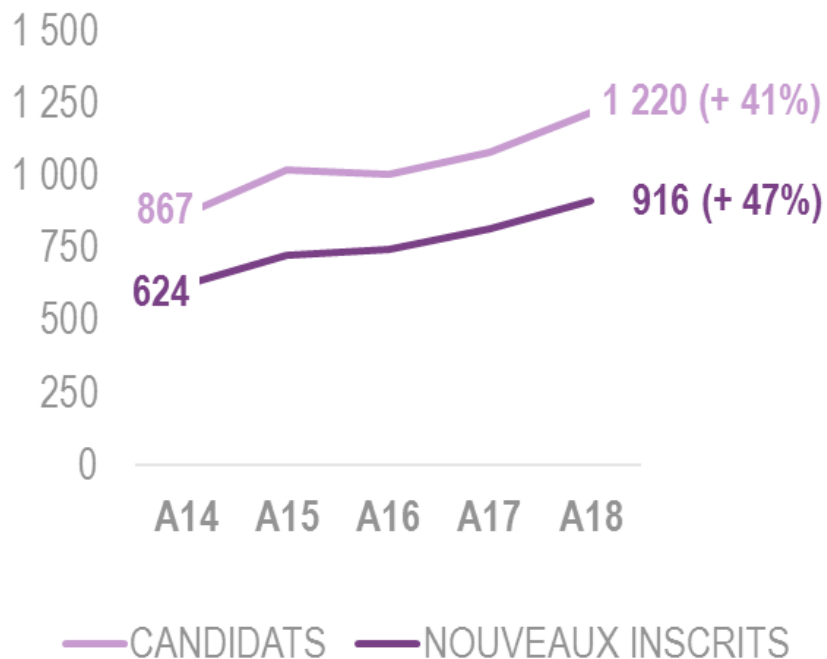


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS À L'UQAM

STATISTIQUES D'ADMISSION DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS DANS LES PROGRAMMES D'ÉCHANGES

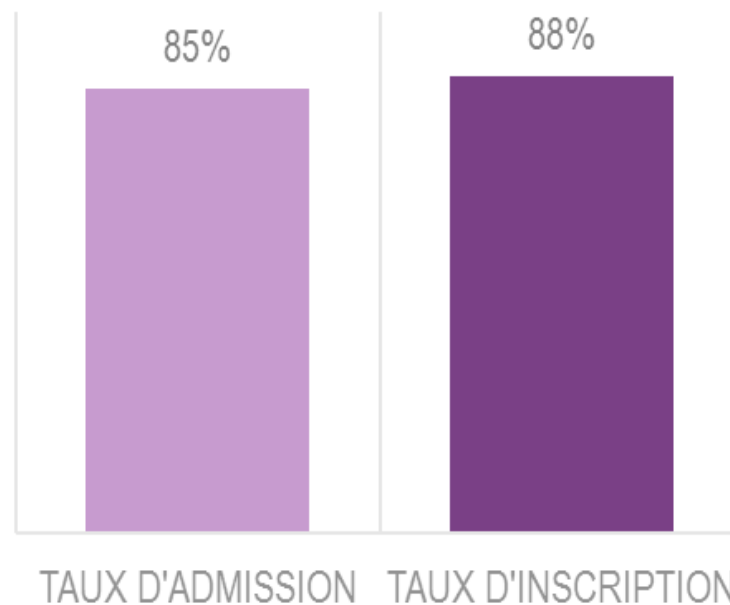
CANDIDATS ET NOUVEAUX INSCRITS

A14 À A18



TAUX D'ADMISSION versus TAUX D'INSCRIPTION

A18



ÉVOLUTION DANS LES CERTIFICATS À MONTRÉAL

VARIATION DU NOMBRE DE NOUVEAUX INSCRITS DANS LES CERTIFICATS DANS LES PRINCIPALES UNIVERSITÉS MONTRÉALAISES (DOMAINES D'ÉTUDES COMPARABLES) - A14, A18 ET Δ A14-A18

	A14	A18	Δ A14-A18
Concordia	336	583	74%
HEC Montréal	1 543	1 645	7%
McGill	305	314	3%
Montréal	3 801	3 350	-12%
UQAM	4 573	3 573	-22%

ÉVOLUTION DANS LES CERTIFICATS À L'UQAM

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE NOUVEAUX INSCRITS CITOYENS CANADIENS SELON LE GROUPE D'ÂGE ET LA BASE D'ADMISSION RETENUE - A14, A18 ET Δ A14-A18

Groupe d'âge	Base d'admission	A14	A18	Δ A14-A18
Moins de 21 ans	DEC	473	294	-38%
	Études universitaires	19	13	-32%
	Expérience	0	0	-
21 à 25 ans	DEC	662	693	5%
	Études universitaires	596	575	-4%
	Expérience	610	329	-46%
26 à 30 ans	DEC	165	168	2%
	Études universitaires	288	312	8%
	Expérience	214	136	-37%
31 à 35 ans	DEC	78	61	-22%
	Études universitaires	129	107	-17%
	Expérience	131	72	-45%
36 à 40 ans	DEC	51	41	-20%
	Études universitaires	123	73	-41%
	Expérience	97	66	-32%
41 ans et plus	DEC	76	64	-16%
	Études universitaires	131	106	-20%
	Expérience	148	90	-39%

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS À L'UQAM⁷³

VARIATION DU NOMBRE DE PERSONNES INSCRITES À L'UQAM ET AU QUÉBEC ENTRE A18 ET A19

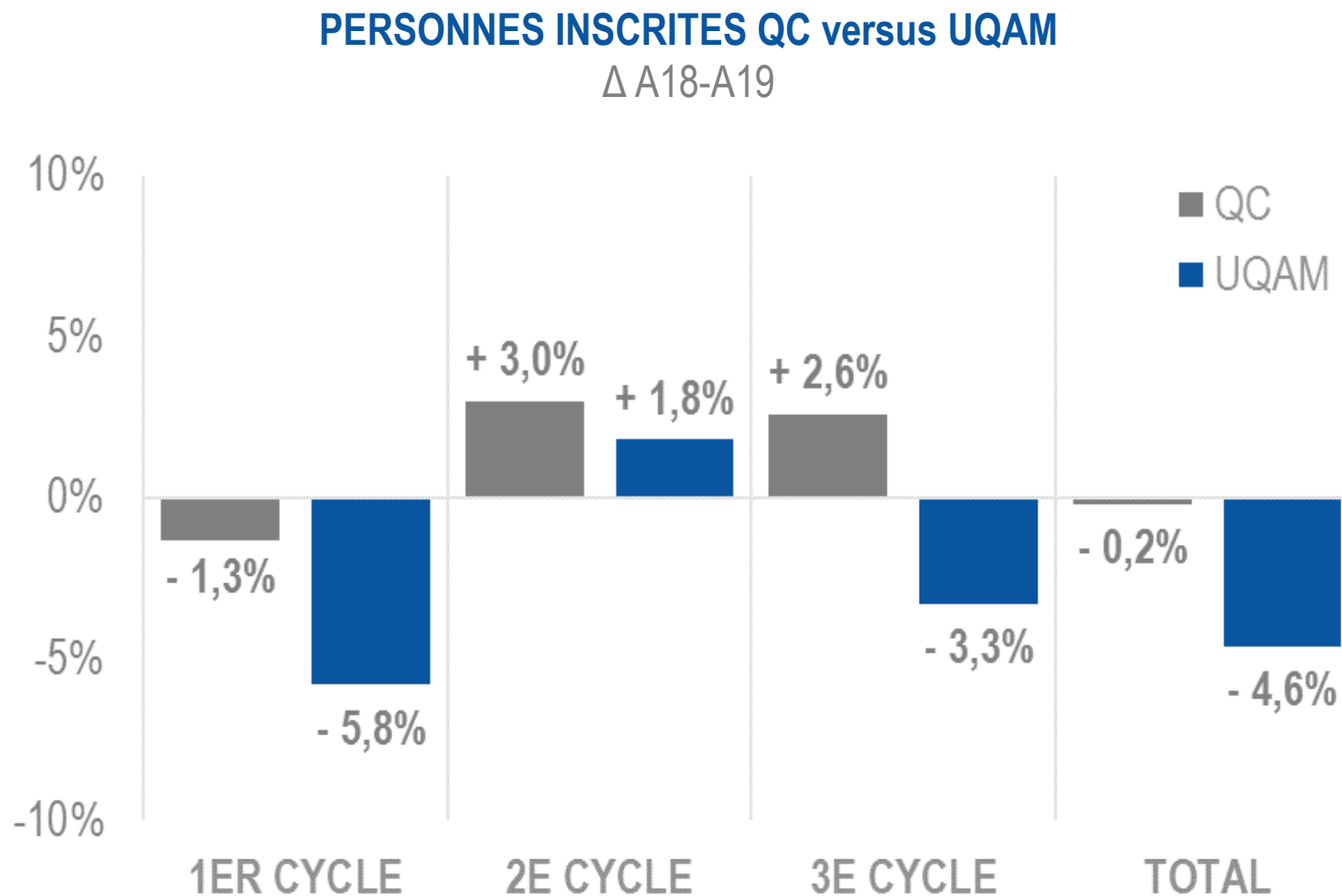


TABLE DE CONCERTATION SUR LE RECRUTEMENT

- 6 personnes des services + 18 personnes des facultés
- 12 rencontres en plénières et sous-groupes
- Présentation des services et actions de recrutement
- Sondage de perceptions auprès de 614 cégépiens
- Rapport synthèse de la table de concertation sur le recrutement
- Solutions : programmes, processus, communication

TABLE DE CONCERTATION SUR LE RECRUTEMENT

POURQUOI LE RECRUTEMENT EST-IL EN BAISSSE ?

- Démographie québécoise (18-25 ans) en baisse
- Chômage quasi-inexistant (dont parmi les immigrants)
- Image persistante d'université souvent en grève
- Universités en concurrence pour leur financement
- Certificats et DESS de l'UQAM moins en demande
- Formats de diffusion peu flexibles (horaire, langue)
- Programmes peu équipés pour faire du recrutement

TABLE DE CONCERTATION SUR LE RECRUTEMENT

SOLUTIONS EN MATIÈRE DE PROGRAMMES

- Créer et/ou modifier des programmes dans des créneaux innovants
- Lancer les programmes à distance et/ou hybrides
- Rendre les programmes plus flexibles (gigogne, durée, langue)
- Augmenter le nombre de programmes dans les CER
- Ajuster les conditions d'admission (3.0, contingentement)
- Bâtir une politique de RAC pré-admission
- Offrir une année préparatoire aux étrangers

TABLE DE CONCERTATION SUR LE RECRUTEMENT

SOLUTIONS EN MATIÈRE DE PROCESSUS

- **Rendre le comité de recrutement plus stratégique**
- **S'équiper d'un CRM pour suivre les candidats/étudiants**
- **Valoriser le recrutement dans les facultés**
- **Insister sur l'importance du service (approche proactive)**
- **Simplifier et automatiser les procédures d'admission et d'inscription**
- **Élargir le bassin de personnes recruteuses**

TABLE DE CONCERTATION SUR LE RECRUTEMENT

SOLUTIONS EN MATIÈRE DE COMMUNICATION

- Promouvoir davantage les programmes
- Simplifier l'information pour les candidats
- Déconstruire les mythes sur l'UQAM

TABLE DE CONCERTATION SUR LE RECRUTEMENT

LES GRANDES PRIORITÉS

- Identifier les programmes à forte demande (dont certificats)
- Identifier les programmes à distance et/ou hybrides
- Rendre les programmes plus flexibles (horaire, durée, langue)
- Augmenter le nombre de programmes dans les CER
- Réfléchir à la cohérence de l'offre globale de programmes
- Donner un mandat stratégique au Comité de coord. du recrutement
- Aligner les conditions d'admission sur les autres universités
- Bâtir une politique de reconnaissances d'acquis pré-admission
- Automatiser les procédures d'admission et d'inscription (CRM)
- Intégrer les étudiants libres dans un programme régulier